

## Datenschutzhinweise zum Umgang mit Daten bei Bewerbungen und Ihre Rechte

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

|  |   |
|--|---|
| <p>1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?</p>          | <p>Verantwortliche Stelle ist:</p> <p>NDS Neue Druck + Service GmbH<br/>Dr.-Dürrwanger-Str. 46<br/>86156 Augsburg<br/>Tel.: 0821 44477 - 0<br/>Fax.: 0821 44477 - 10<br/>E-Mail: info@nds-druck.de</p> <p>vertreten durch den Geschäftsführer Werner Baumann</p> <hr/> <p>Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter:</p> <p><u>E-Mail:</u> datenschutz@ndsdruck.de<br/><u>Post:</u> NDS Neue Druck + Service GmbH,<br/>Datenschutzbeauftragter, Dr.-Dürrwanger-Str. 45, 86156<br/>Augsburg</p>  |
| <p>2. Welche Quellen und Daten nutzen wir?</p>   | <p>Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen erhalten.</p> <p>Dies sind Stammdaten wie Angaben zu Name und Adresse; Daten über Kenntnisse und Fähigkeiten wie Zeugnisse, Lebenslauf, Beurteilungen sowie Kommunikationsdaten.</p>   |
| <p>3. Wie lange werden meine Daten gespeichert?</p>  | <p>Bewerbungsunterlagen von abgelehnten Bewerbern/innen werden spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht bzw. zurückgesandt. Name, Position, Eingangsdatum der Bewerbung, Datum der Absage sowie das Kommunikationsmittel (E-Mail / Post) werden für weitere 12 Monate zur Identifikation von Mehrfachbewerbungen gespeichert.</p> <p>Bewerbungen, deren Speicherung für ggf. später zu besetzende Stellen zugestimmt wurde, werden maximal für 12 Monate gespeichert.</p> |
| <p>4. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?</p> | <p>Wir verarbeiten Ihre übersandten personenbezogenen Daten zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf der Grundlage von Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i. V. m. § 26 BDSG. Eine evtl. weitere Aufbewahrung der Bewerbungsdaten erfolgt aufgrund einer Einwilligung nach Art. 6 Abs.1 S.1 lit a DS-GVO. Die Aufbewahrung der Daten zur Identifikation von Mehrfachbewerbungen erfolgt nach Art. 6 Abs.1 S.1 lit f DS-GVO.</p>  |

|   |  |
|---|--|
| <p>5. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?</p>   | <p>Im Rahmen des Bewerbungsprozesses müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Das sind Angaben zu Name und Adresse; Daten über Kenntnisse und Fähigkeiten wie Zeugnisse, Lebenslauf, Beurteilungen sowie Kommunikationsdaten. Ohne diese Daten können wir nicht beurteilen, ob Sie über die nötigen Kenntnisse und Fähigkeiten für die Position verfügen, auf die Sie sich beworben haben und werden im Auswahlverfahren nicht berücksichtigt.</p>   |
| <p>6. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?</p>   | <p>Zur Entscheidung über die Begründung von Beschäftigungsverhältnissen nutzen wir keine automatisierte Entscheidungsfindung</p>   |
| <p>7. Wer bekommt meine Daten?</p>  | <p>Im Rahmen des Bewerbungsprozesses sind Ihre Bewerbungsdaten neben der Geschäftsleitung und deren Assistenz den Führungskräften der suchenden Fachabteilung zugänglich. Ihre Daten werden im Übrigen nicht an Dritte weitergegeben.</p>  |
| <p>8. Besteht die Absicht personenbezogene Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation zu übermitteln?</p> | <p>Es besteht keine Absicht im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhaltene Daten an Dritte außerhalb des Unternehmens zu übermitteln.</p>   |
| <p>9. Welche Rechte können Sie gegenüber uns geltend machen?</p>  | <p>Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Bewerbungsdaten zu erhalten.</p> <p>Darüber hinaus haben Sie das Recht auf Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten.</p> <p>Sie haben das Recht, die Löschung bzw. die eingeschränkte Verarbeitung der übergebenen Bewerbungsdaten zu verlangen. Die NDS Neue Druck + Service GmbH wird die Bewerbungsdaten löschen bzw. deren Verarbeitung einschränken, wenn die gesetzlichen Voraussetzungen nach Art. 17 DS-GVO bzw. Art. 18 DS-GVO vorliegen.</p> <p>Ferner haben Sie das Recht, wenn Sie uns eine Einwilligung zur Speicherung der Bewerbungsunterlagen für ggf. später zu besetzende Stellen erteilt haben, diese jederzeit zu widerrufen. Ihre Bewerbungsdaten werden dann gelöscht. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung erfolgten Verarbeitung bis zum Widerruf durch den/die Bewerber/in bleibt unberührt.</p> <p>Weiter haben Sie das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, sofern die Verarbeitung aufgrund einer Einwilligung</p> |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit a DS-GVO und mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt.</p> <p>Sie haben das Recht, gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO erfolgt, gem. Art. 21 DS-GVO Widerspruch einzulegen, soweit dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben.</p> <p>Sie können Ihre Rechte gegenüber uns geltend machen, indem Sie uns eine Nachricht an die unter Nummer 1 genannten Kontaktdaten senden.</p>        |
| <p>10. Besteht ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde?</p> | <p>Sind Sie der Annahme, dass bei der Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung Ihrer persönlichen Daten zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses gegen die Datenschutzgrundverordnung verstoßen wird können Sie sich an die für den Verantwortlichen zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde wenden. Für die NDS Neue Druck + Service GmbH ist das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht, Promenade 27 in 91522 Ansbach, <a href="http://www.lada.bayern.de">www.lada.bayern.de</a>, zuständig.</p> |